



CFAI GUYANE

Centre de Formation d'Apprentis Interprofessionnel Hors Les Murs

FORMATION QUALIFIANTE

CHEF D'ÉQUIPE BTP

Montée en compétences

Formation professionnelle continue | Niveau visé : Encadrement d'équipe de production BTP

01. PRESENTATION DE LA FORMATION

Cette formation qualifiante prépare à l'exercice opérationnel de la fonction de chef d'équipe sur chantier de bâtiment. Le participant développe les compétences nécessaires pour organiser le travail de son équipe, superviser la réalisation d'ouvrages de gros œuvre, assurer le suivi de la production et manager son équipe au quotidien.

Secteur d'activité	Bâtiment et travaux publics — Gros œuvre
Type d'emplois visés	Chef d'équipe gros œuvre, Chef d'équipe maçon, Chef d'équipe coffreur-boiseur, Encadrant d'équipe BTP

02. PUBLIC VISE ET PREREQUIS

Public concerné

- Ouvriers qualifiés du BTP souhaitant évoluer vers une fonction d'encadrement
- Compagnons expérimentés en gros œuvre
- Demandeurs d'emploi en reconversion professionnelle
- Salariés en formation continue

Prérequis recommandés

- Expérience professionnelle préalable sur chantier BTP (3 à 5 ans souhaitée)
- Maîtrise de la langue française (oral et écrit)
- Aptitude physique au travail sur chantier
- Capacités relationnelles et goût pour l'animation d'équipe

Modalités d'accès

- Entretien individuel de motivation
- Constitution d'un dossier de candidature

03. OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue du parcours, le stagiaire sera capable de :

Réaliser avec son équipe des travaux

- Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre à partir des documents d'exécution
- Exécuter ou faire exécuter les ouvrages courants de gros œuvre ou second œuvre
- Relever la production journalière de l'équipe et assurer la traçabilité
- Contrôler la qualité des ouvrages réalisés et détecter les non-conformités
- Appliquer et faire appliquer les règles de sécurité sur le chantier

Mener son équipe sur un chantier

- Communiquer efficacement avec son équipe, sa hiérarchie et les autres interlocuteurs
- Animer et motiver son équipe au quotidien
- Transmettre les consignes et vérifier leur compréhension
- Gérer les situations difficiles et les conflits
- Accompagner la montée en compétences des membres de l'équipe

04. ORGANISATION ET DUREE

Durée totale	312 heures (44,5 jours)
Rythme	Formation continue à temps plein
Période indicative	01 Avril au 17 juillet 2026 (calendrier sur demande)
Effectif	8 à 12 stagiaires par session

Organisation pédagogique

Parcours modulaire en présentiel avec alternance entre apports théoriques, exercices pratiques, mises en situation.

Lieux de formation

- Centre de formation BTPR (Guyane)
- Chantiers pédagogiques

05. PROGRAMME DETAILLE PAR MODULES

Module 1 Accueil, positionnement et rôle du chef d'équipe — 7 h — 1 jour

Objectifs

- Identifier les attentes et le niveau des stagiaires
- Présenter le métier de chef d'équipe et ses évolutions
- Définir le parcours individualisé

Contenus

- Présentation de la formation et du référentiel RNCP38746
- Évaluation diagnostique des compétences techniques et managériales
- Contractualisation du parcours individualisé
- Présentation du secteur BTP en Guyane et spécificités locales
- Rôle, missions et responsabilités du chef d'équipe

Module 2 Sécurité et santé au travail — 49 h — 7 jours

Objectifs

- Obtenir les habilitations et certifications réglementaires
- Maîtriser les règles de prévention des risques professionnels
- Être capable d'intervenir en cas d'accident

- Respecter et faire respecter les procédures de sécurité

Formation SST — Sauveteur Secouriste du Travail (14 h)

- Protéger, examiner, alerter/faire alerter, secourir
- Hémorragies, étouffement, malaises, brûlures, traumatismes
- Situations inhérentes aux risques spécifiques du BTP en Guyane

Habilitation électrique BS/BE Manœuvre (14 h)

- Réglementation électrique et dangers de l'électricité
- Opérations en basse tension autorisées
- Conduite à tenir en cas d'incident électrique

AIPR Encadrant (7 h)

- Réglementation anti-endommagement des réseaux (réforme DT-DICT)
- Lecture des plans de réseaux enterrés
- Procédures avant travaux (déclaration, marquage-piquetage)
- Règles de sécurité lors des travaux à proximité des réseaux
- Responsabilités de l'encadrant de chantier

Prévention des risques sur chantier et RSE (14 h)

- Analyse des risques spécifiques au BTP
- Plan de prévention et PPSPS
- EPI et protections collectives
- Rôle du chef d'équipe dans la prévention
- Responsabilité sociétale de l'entreprise

Module 3 Organisation et planification des travaux — 56 h — 8 jours

Objectifs

- Organiser le travail quotidien de l'équipe
- Exploiter les documents d'exécution des travaux
- Planifier l'activité journalière et hebdomadaire
- Quantifier les besoins en matériaux et matériel

Lecture et exploitation des documents techniques (28 h)

- Plans d'exécution et documents techniques (coupes, détails)
- DTU et normes applicables
- Cahier des charges et CCTP
- État des stocks et gestion des approvisionnements
- Planning d'exécution et ratios de main-d'œuvre
- PPSPS et PAQ (Plan d'Assurance Qualité)
- Utilisation de tablettes sur chantier

Préparation et organisation du chantier (21 h)

- Méthodes d'organisation du travail
- Installation de chantier (zones de stockage, circulations, réseaux provisoires)
- Approvisionnement et gestion des matériaux locaux
- Planification journalière et hebdomadaire des tâches
- Gestion des aléas et imprévus

Métrés et quantitatifs (7 h)

- Calculs de métrés pour différents ouvrages
- Évaluation des besoins en matériaux
- Gestion des stocks et calcul des rendements

Module 4 Gestion de la production — 35 h — 5 jours

Objectifs

- Vérifier la qualité des ouvrages réalisés
- Relever la production journalière de l'équipe
- Transmettre les informations à la hiérarchie
- Assurer la traçabilité des travaux

Suivi de chantier et contrôle qualité (21 h)

- Méthodes de contrôle qualité des ouvrages
- Points d'arrêt et points critiques
- Auto-contrôle et contrôle contradictoire
- Pathologies du bâtiment en climat tropical
- Gestion des non-conformités et levée des réserves
- Gestion du matériel et maintenance

Reporting et traçabilité — Compte rendu de chantier (14 h)

- Rédaction de rapports journaliers
- Compte-rendu de réunion de chantier
- Suivi des heures et de la main d'œuvre
- Tableaux de bord et indicateurs de performance
- Utilisation d'outils numériques de suivi

Module 5 Outils numériques et informatiques — 28 h — 4 jours

Objectifs

- Maîtriser les outils informatiques essentiels au métier
- Utiliser les applications métier sur tablette/smartphone
- Consulter et annoter des plans numériques
- Documenter numériquement le chantier

Informatique et digitalisation (21 h)

- Initiation informatique (Windows, navigation internet)
- Traitement de texte : rédaction de comptes-rendus (Word)
- Tableur : tableaux de suivi, calculs simples (Excel)
- Messagerie professionnelle et communication numérique
- Applications métier : suivi de chantier, pointage, sécurité
- Consultation et annotation de plans numériques
- Prise et organisation de photos de chantier

Initiation au BIM (7 h)

- Initiation aux outils BIM (visualisation maquette 3D)
- Consultation et annotation de plans sur tablette
- Visualisation d'une maquette numérique

Module 6 Management et animation d'équipe — 49 h — 7 jours

Objectifs

- Communiquer efficacement avec son équipe et sa hiérarchie
- Animer et motiver son équipe au quotidien

- Transmettre les consignes et vérifier leur compréhension
- Gérer les situations difficiles et les conflits
- Former et accompagner les membres de l'équipe

Communication professionnelle (21 h)

- Techniques de communication interpersonnelle
- Communication ascendante et descendante
- Gestion de la communication en contexte multiculturel
- Adaptation du langage technique selon les interlocuteurs
- Communication non-verbale et écoute active
- Réunions et briefings efficaces

Management d'équipe (28 h)

- Rôle et posture du chef d'équipe
- Styles de management et adaptation au contexte
- Motivation et fédération d'équipe
- Délégation et responsabilisation des ouvriers
- Gestion des personnalités difficiles
- Prévention et gestion des conflits
- Management intergénérationnel
- Management d'équipes multiculturelles (spécificité Guyane)
- Transmission des savoir-faire et accompagnement de la montée en compétences

Module 7 Réglementation et cadre juridique — 7 h — 1 jour

Objectifs

- Connaître le cadre réglementaire du BTP
- Comprendre ses responsabilités en tant que chef d'équipe
- Appliquer la démarche qualité de l'entreprise
- Respecter les obligations légales

06. METHODES PEDAGOGIQUES ET MOYENS

Méthodes pédagogiques

- Exercices pratiques et mises en application
- Travaux sur plateau technique gros œuvre
- Mises en situation professionnelle
- Jeux de rôle pour le management
- Utilisation d'outils numériques (tablette, logiciels métier)
- Pédagogie active et participative

Moyens techniques

- Salles de formation équipées (vidéoprojecteur, paperboard)
- Plateau technique gros œuvre (coffrages, outils, matériaux)
- Parc informatique (ordinateurs, tablettes)
- Logiciels professionnels (BIM, dessin technique)
- Documentations techniques (DTU, normes, plans)
- Matériel de sécurité et EPI

07. ÉVALUATION ET VALIDATION

Évaluation en cours de formation

- Évaluations formatives à la fin de chaque module
- Questionnaires de connaissances
- Études de cas et exercices pratiques
- Observations en situation
- Suivi individualisé du parcours

Validation finale

À l'issue de la formation, une attestation de fin de formation est remise au participant précisant les modules suivis, la durée de formation, les compétences travaillées et évaluées, ainsi que les résultats aux évaluations internes.

Certifications réglementaires obtenues

- ✓ Certificat SST (Sauveteur Secouriste du Travail) — validité 24 mois
- ✓ Attestation Habilitation électrique BS/BE Manœuvre — validité 36 mois
- ✓ Attestation AIPR Encadrant – validité 60 mois

08. DEBOUCHES ET SUITE DE PARCOURS

Emplois visés

- Chef d'équipe gros œuvre en entreprise de bâtiment
- Chef d'équipe maçon
- Chef d'équipe coffreur-boiseur
- Encadrant d'équipe BTP
- Possibilité d'évolution vers chef de chantier

Suite de parcours possible

- Titre Professionnel Chef d'équipe gros œuvre (RNCP38746 — niveau 4 BAC) en VAE ou formation complémentaire
- Titre Professionnel Chef de chantier gros œuvre (niveau 5 — Bac+2)
- Licence professionnelle Métiers du BTP
- Formation continue spécialisée (éco-construction, BIM, pathologies, etc.)

Passerelle vers la certification

Cette formation prépare aux compétences du Titre Professionnel Chef d'équipe gros œuvre. Les participants souhaitant obtenir la certification RNCP38746 pourront soit compléter leur parcours par une formation spécifique aux épreuves de certification, soit engager une démarche de VAE (Validation des Acquis de l'Expérience).

Le CFAi Guyane peut engager une démarche de certification pour accompagner le stagiaire vers la diplomation.

09. ACCESSIBILITE ET CONDITIONS D'ACCUEIL

Accessibilité handicap

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Adaptation du parcours et des modalités pédagogiques selon les besoins identifiés. Référent handicap disponible pour étudier les aménagements nécessaires.

Contact référent handicap : Kélène VINCENT

Effectif	8 à 12 stagiaires par session
Délai d'accès	Inscription jusqu'à 15 jours avant le démarrage (sous réserve de places disponibles)

10. FINANCEMENT

Dispositifs de financement mobilisables

- Plan de développement des compétences de l'entreprise
- OPCO du secteur BTP : Constructys
- Financement personnel

Tarification

Option 1 : Formation qualifiante seule (311,5 heures)

Tarif : 6000 € — Comprend l'ensemble des modules, les supports pédagogiques, les évaluations internes, l'attestation de fin de formation et les certifications réglementaires (SST, AIPR, Habilitation électrique).

Option 2 : Formation qualifiante + présentation au Titre Professionnel

Tarif : 6500 € — Comprend l'option 1 + module complémentaire de préparation aux épreuves du TP (35h), accompagnement au dossier professionnel, inscription et présentation à l'examen devant jury DREETS.

Les tarifs peuvent varier selon les dispositifs de financement mobilisés. Nous consulter pour un devis personnalisé.

11. RESULTATS ET INDICATEURS

Taux de réussite	100% en 2025
Insertion à 6 mois	70% en 2025
Satisfaction stagiaires	85% en 2025

Ces indicateurs sont mis à jour annuellement et disponibles sur demande.

12. CONTACT ET INSCRIPTION

Organisme de formation

CFAI GUYANE

2 rue de l'Astrolabe – MEDEF GUYANE 97354 Rémire-Montjoly

Contact : Kélène VINCENT — Responsable de formation

Tél. : 0694463658 | Email : contact@cfaihm.fr | Site web : www.cfaihm.fr

N° déclaration d'activité : 03 97 34506 97 | Certification Qualiopi : 23FOR01107.1

Document mis à jour le 2 mars 2026 — Version 3.0 — Formation qualifiante — Montée en compétences